

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«УКРАЇНСЬКИЙ НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ТА ПРОЕКТНО-
РОЗВІДУВАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ПРОМИСЛОВОЇ ТЕХНОЛОГІЇ»

ПОГОДЖЕНО

Протоколом засідання
Комітету профспілки № 76
від 28.05.2015 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. о. директора

А. Ю. Чередниченко



«02» червня 2015 р.

Робочий документ системи управління якістю

Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»

РДК 8.2/01-15

Опис перегляду	Розроблено вперше

Жовті Води
2015

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		2	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

ЗМІСТ

	с.
1 Мета	3
2 Галузь застосування	3
3 Терміни та визначення	3
4 Нормативні посилання	5
5 Загальні положення	5
6 Норми професійної етики посадових осіб ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	6
7 Права та обов'язки посадових осіб та працівників у зв'язку із запобіганням і протидією корупції у діяльності ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	7
8 Права та обов'язки Уповноваженого	10
9 Порядок регулярного звітування уповноваженого перед директором підприємства та Міністерством енергетики та вугільної промисловості України	12
10 Порядок здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням антикорупційної програми ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	12
11 Умови конфіденційності інформування уповноваженого працівниками про факти підбурення їх до вчинення корупційного правопорушення або про вчинені іншими працівниками чи особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	15
12 Процедура захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення	16
13 Порядок інформування уповноваженого працівниками про виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів, а також порядок врегулювання виявленого конфлікту інтересів	16
14 Порядок проведення індивідуального консультування уповноваженим працівників та посадових осіб ДП «УкрНДПРІ промтехнології» з питань застосування антикорупційних стандартів і процедур	18
15 Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників підприємства у сфері запобігання та протидії корупції	19
16 Порядок вжиття заходів реагування щодо виявлених фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, в тому числі процедура притягнення до відповідальності осіб, які порушують вимоги антикорупційного законодавства	19
17 Порядок внесення змін до Антикорупційної програми ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	20
Лист погоджень	22
Лист ознайомлень	23
Лист реєстрації змін	24

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		3	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015		Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

1 МЕТА

Визначення правових та організаційних засад функціонування системи запобігання корупції на підприємстві, заходів які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у діяльності підприємства, змісту та порядку застосування превентивних антикорупційних механізмів.

2 ГАЛУЗЬ ЗАСТОСУВАННЯ

Господарська діяльність підприємства за напрямками, визначеними Статутом ДП «УкрНДПРІ промтехнології».

3 ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

Адміністративно-господарські функції

функції з управління або розпорядження державним, колективним або приватним майном (встановлення порядку його зберігання, переробки, реалізації, забезпечення контролю за цими операціями тощо) - мають в т. ч. начальники планово-господарських, постачальницьких, фінансових відділів і служб, завідувачі складами, їхні заступники, керівники відділів підприємств, відомчі ревізори і контролери та ін.

Антикорупційна програма

комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності ДП «УкрНДПРІ промтехнології»

Антикорупційне законодавство

Закон України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII, інші нормативно-правові акти з питань запобігання корупції, Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології», інші організаційно-розпорядчі чи виробничі документи підприємства з питань запобігання корупції

Корупційне правопорушення

діяння, що містить ознаки корупції, вчинене посадовою особою підприємства, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність

Корупція

використання посадовою особою підприємства наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомір-

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		4	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	
Неправомірна вигода	<p>ної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди посадовій особі підприємства або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав</p>		
Організаційно-розпорядчі функції	<p>функції щодо здійснення керівництва галуззю промисловості, трудовим колективом, ділянкою роботи, виробничою діяльністю окремих працівників на підприємствах, в установах або організаціях незалежно від форм власності - мають в т. ч. керівники державних підприємств, установ або організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів, їхні заступники</p>		
Посадові особи підприємства	<p>працівники ДП «УкрНДПРІ промтехнології» до повноважень яких віднесено здійснення організаційно-розпорядчих та/або адміністративно-господарських функцій, в тому числі у разі здійснення таких функцій тимчасово або за спеціальним повноваженням, покладеним на відповідного працівника правомочним органом або правомочною особою</p>		
Потенційний конфлікт інтересів	<p>наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень</p>		
Подарунок	<p>грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової</p>		
Правопорушення, пов'язане з корупцією	<p>діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції» вимоги, заборони та обмеження, вчинене посадовою особою підприємства, за яке законом</p>		

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Аркуш	Аркушів	
РДК 8.2/01-15		5	24	
Затверджена наказом № 01-03/40 от 02.06.2015		Редакція 1		
		Інв. № 148		
		Екз. №		

Приватний інтерес

встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях

Реальний конфлікт інтересів

суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції

органи прокуратури, органи внутрішніх справ України, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство)

Уповноважений

посадова особа ДП «УкрНДПРІ промтехнології», відповідальна за реалізацію антикорупційної програми - Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції на підприємстві

4 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

4.1 Антикорупційну програму розроблено на підставі:

- Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VI (далі – Закон);
- Закону України «Про Національне антикорупційне бюро України» від 14.10.2014 № 1698-VII;
- Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки» від 14.10.2014 № 1699-VII.

5 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Антикорупційна програма встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності ДП «УкрНДПРІ промтехнології».

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		6	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015		Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

5.2 Дія Антикорупційної програми поширюється на всіх працівників ДП «УкрНДПРІ промтехнології».

5.3 Положення Антикорупційної програми повинні знати всі працівники підприємства.

5.4 Відповідальним за ведення Антикорупційної програми, є Уповноважена особа з питань запобігання корупції на підприємстві (далі – Уповноважений).

6 НОРМИ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПОСАДОВИХ ОСІБ ДП «УКРНДПРІ ПРОМТЕХНОЛОГІЇ»

6.1 Посадові особи підприємства під час виконання своїх обов'язків повинні дотримувати норм етики і правил поведінки працівників, що визначені цією Антикорупційною програмою.

6.2 Під час виконання своїх повноважень посадові особи підприємства зобов'язані:

6.2.1 Неухильно додержуватися вимог Закону та загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими.

6.2.2 Дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів, не використовувати посадові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

6.2.3 Діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

6.2.4 Сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати посадові повноваження та обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, не допускати зловживань та неефективного використання державної власності.

6.2.5 Не розголошувати і не використовувати в інший спосіб, ніж визначено законодавством та документами підприємства, інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх посадових повноважень та обов'язків, крім випадків, встановлених законодавством.

6.2.6 Незважаючи на приватні інтереси, утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать Закону.

6.3 Посадові особи підприємства під час виконання своєї роботи самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		7	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

6.4 У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які посадова особа підприємства вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законодавством правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, вона повинна негайно в письмовій формі повідомити про це Уповноваженого, директора підприємства (особу, що виконує його обов'язки).

7 ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПОСАДОВИХ ОСІБ ТА ПРАЦІВНИКІВ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗАПОБІГАННЯМ І ПРОТИДІЄЮ КОРУПЦІЇ У ДІЯЛЬНОСТІ ДП «УКРНДПРІ ПРОМТЕХНОЛОГІЇ»

7.1 Посадові особи та працівники ДП «УкрНДПРІ промтехнології», які виконують роботу та перебувають з підприємством у трудових відносинах, зобов'язані:

7.1.1 Не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю підприємства.

7.1.2 Утримуватися від поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю підприємства.

7.1.3 Невідкладно інформувати Уповноваженого, директора підприємства (особу, що виконує його обов'язки) про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю ДП «УкрНДПРІ промтехнології».

7.1.4 Невідкладно інформувати Уповноваженого, директора підприємства (особу, що виконує його обов'язки) про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками ДП «УкрНДПРІ промтехнології» або іншими особами.

7.1.5 Вживати заходи в межах своєї компетенції щодо припинення корупційного правопорушення та негайно письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції у разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення працівниками підприємства.

7.1.6 Невідкладно інформувати Уповноваженого, директора підприємства (особу, що виконує його обов'язки) про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

7.1.7 Протягом 1 робочого дня повідомляти Уповноваженому про направлення до Національного агентства, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції чи інших органів влади інформації відповідно до вимог антикорупційного законодавства з наданням копій відповідних листів (повідомлень).

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		8	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

7.2 Посадовим особам підприємства забороняється:

7.2.1 Використовувати свої повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке майно підприємства або кошти в приватних інтересах.

7.2.2 Безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких осіб від юридичних чи фізичних осіб у зв'язку із виконанням покладених на такі особи повноважень, а також якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи.

7.2.3 Прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

7.3 Посадові особи підприємства зобов'язані:

7.3.1 Вживати заходи для недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

7.3.2 Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

7.3.3 Вживати заходи для врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

7.3.4 Повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника.

7.3.5 Протягом 30 днів після призначення на посаду передати в управління іншій особі належні їм підприємства та корпоративні права у порядку, встановленому статтею 36 Закону.

7.3.6 Подавати декларацію про доходи, витрати, майно та зобов'язання фінансового характеру за минулий рік в установленому Законом порядку.

7.3.7 Протягом 10 календарних днів після відкриття ними чи членом їх сімей валютного рахунку в установі банку-нерезидента повідомити про це Національне агентство із зазначенням номера рахунку і місцезнаходження банку-нерезидента.

7.3.8 Протягом 10 календарних днів після отримання ними доходу, придбання майна на суму, що перевищує 50 мінімальних заробітних плат, встановлених на 1 січня відповідного року, повідомити про це Національне агентство.

7.4 Посадові особи підприємства вправі у визначеному законодавством та цією Антикорупційною програмою порядку звернутись за роз'ясненнями щодо змісту та порядку виконання вимог антикорупційного законодавства (в тому числі врегулювання конфлікту інтересів) до Уповноваженого та/або до Національного агентства.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		9	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

7.5 Посадові особи підприємства можуть приймати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність, крім випадків, передбачених пунктом 7.2.2 цієї Антикорупційної програми, якщо вартість таких подарунків не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих з одного джерела протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня поточного року.

Обмеження, передбачене цим пунктом Антикорупційної програми, не поширюється на подарунки, які даруються близькими особами або одержуються як загально визнані знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

7.6 Посадові особи підприємства у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, зобов'язані невідкладно вжити таких заходів:

- 1) відмовитися від пропозиції;
- 2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- 3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників підприємства;
- 4) письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або директора підприємства (особу, що виконує його обов'язки), спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

7.7 Якщо посадова особа підприємства виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, вона зобов'язана невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або директора підприємства (особу, що виконує його обов'язки).

7.8 Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником або директором підприємства (особою, що виконує його обов'язки).

7.9 У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє директор підприємства, акт про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка, підписує директор підприємства та особа, яка відповідно до визначеного на підприємстві порядку уповноважена на виконання обов'язків директора підприємства у разі його відсутності.

7.10 Предмети неправомірної вигоди, а також одержані чи виявлені подарунки зберігаються у Уповноваженого.

7.11 Про виникнення обставин, передбачених цим пунктом Антикорупційної програми, посадові особи підприємства не пізніше наступного робочого дня зобов'язані письмово інформувати Уповноваженого.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		10	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

7.12 Уповноважений забезпечує передачу предметів неправомірної вигоди, а також одержаних чи виявлених подарунків до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції не пізніше ніж протягом 15 календарних днів після складання акту про їх виявлення.

7.13 Положення цього пункту Антикорупційної програми не поширюються на випадки одержання подарунка за наявності обставин, передбачених пунктом 3.5 цієї Антикорупційної програми.

7.14 У випадку наявності в посадової особи підприємства сумнівів щодо можливості одержання нею подарунка, вона має право письмово звернутися для одержання консультації з цього питання до Уповноваженого або до територіального органу Національного агентства.

8 ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНОГО

8.1 Функції Уповноваженої особи, відповідальної за реалізацію Антикорупційної програми ДП «УкрНДПРІ промтехнології» виконує Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції на підприємстві.

8.2 Головним завданням Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції та забезпечення дотримання правил етичної поведінки в ДП «УкрНДПРІ промтехнології».

8.3 Функції Уповноваженого визначені Антикорупційною програмою, Положенням про Уповноважену особа з питань запобігання та виявлення корупції на підприємстві.

8.4 Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

8.5 Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа, яка:

- 1) має непогашену чи не зняту в установленому законом порядку судимість;
- 2) за рішенням суду визнана недієздатною чи дієздатність якої обмежена;
- 3) звільнена з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, - протягом трьох років з дня такого звільнення.

Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1, частини першої статті 3 Закону, а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю підприємства.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		11	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це директора підприємства з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

Звільнення Уповноваженого дозволяється лише після отримання згоди Національного агентства.

Уповноважений може бути звільнений з посади достроково лише з підстав, визначених частиною п'ятою статті 64 Закону.

Група обліку кадрів забезпечує інформування Національного агентства про звільнення Уповноваженого протягом двох робочих днів з дати його звільнення.

8.6 Для забезпечення виконання покладених на нього функцій і завдань Уповноважений має право:

8.6.1 Отримувати від працівників підприємства письмові та усні пояснення з питань, що стосуються виконання покладених на них функцій та завдань (в тому числі під час попереднього дослідження фактів, що можуть свідчити про порушення антикорупційного законодавства, внутрішніх документів підприємства з цих питань; під час проведення службових розслідувань (перевірок) та щодо виявлених помилок у деклараціях про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру).

8.6.2 Отримувати від підрозділів підприємства інформацію та матеріали, в тому числі засвідчені належним чином копії або оригінали документів, матеріалів, щодо проведення підприємством закупівель, що необхідні для виконання покладених на них завдань та функцій, в тому числі з обмеженим доступом.

8.6.3 Вилучати оригінали або у разі їх відсутності копії наявних на підприємстві матеріалів та документів, що можуть свідчити про порушення працівниками підприємства антикорупційного законодавства, внутрішніх документів підприємства з цих питань.

8.6.4 Отримувати проекти документів, в тому числі договорів, для проведення їх перевірки на предмет наявності факторів, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень.

8.6.5 Отримувати доступ на склади, виробничі та інші приміщення підприємства, якщо це необхідно для виконання покладених на нього завдань та функцій.

8.6.6 Отримувати доступ до наявних на підприємстві електронних засобів зберігання і обробки інформації, та у разі необхідності вимагати від уповноважених працівників підприємства оформлення відповідних документів на паперовому носії.

8.6.7 Залучати до проведення перевірок та службових розслідувань працівників інших структурних підрозділів підприємства.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		12	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

8.6.8 Надсилати запити до державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів.

8.6.9 Ініціювати перед директором (особою, що виконує його обов'язки) питання про притягнення працівників підприємства до відповідальності, в тому числі звільнення з займаних посад, за порушення антикорупційного законодавства, внутрішніх документів підприємства з цих питань.

9 ПОРЯДОК РЕГУЛЯРНОГО ЗВІТУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОГО ПЕРЕД ДИРЕКТОРОМ ПІДПРИЄМСТВА ТА МІНІСТЕРСТВОМ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

9.1 Звіт про результати роботи із запобігання та протидії корупції на підприємстві подається Уповноваженим директору підприємства (особі, що виконує його обов'язки) щорічно до 10 лютого, а також на вимогу директора підприємства - протягом року у встановлений ним строк.

9.2 Уповноважений забезпечує подання до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України інформації про результати роботи щодо запобігання та протидії корупції в ДП «УкрНДПРІ промтехнології» за відповідний рік у визначений Уповноваженим органом управління строк.

10 ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ НАГЛЯДУ, КОНТРОЛЮ ТА МОНІТОРИНГУ ЗА ДОТРИМАННЯМ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ДП «УКРНДПРІ ПРОМТЕХНОЛОГІЇ»

10.1 Директор підприємства (особа, що виконує його обов'язки) забезпечує вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання та протидії корупції у діяльності ДП «УкрНДПРІ промтехнології».

Розробку таких заходів та здійснення контролю за їх виконанням забезпечує Уповноважений з урахуванням вимог цієї Антикорупційної програми.

10.2 Аналіз дотримання посадовими особами підприємства вимог антикорупційного законодавства, цієї Антикорупційної програми чи інших документів підприємства з питань запобігання корупції здійснюється Уповноваженим шляхом:

10.2.1 Аналізу інформації щодо причетності працівників підприємства до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

10.2.2 Дослідження окремих сфер діяльності підприємства з метою удосконалення діючих процесів для мінімізації наявних корупційних ризиків.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		13	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

10.2.3 Проведення антикорупційної експертизи організаційно-розпорядчих, виробничих документів, договорів та їх проектів, інших правочинів підприємства.

10.2.4 Проведення перевірки своєчасності подання посадовими особами підприємства декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру (далі – декларації), перевірки таких декларацій на наявність конфлікту інтересів та інших порушень.

10.2.5 Проведення службових розслідувань з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, виникнення корупційних ризиків або невиконання вимог антикорупційного законодавства.

10.3 Для перевірки даних щодо можливої причетності працівників підприємства до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений може:

- здійснювати запит документів та пояснень, проводити попередній аналіз отриманих відомостей;
- проводити фактичний огляд необхідних речей, застосовувати інші методи фактичного контролю в межах повноважень Уповноваженого;
- аналізувати іншу інформацію, отриману від працівників підприємства, громадськості, фізичних чи юридичних осіб, засобів масової інформації чи інших джерел.

Про підтвердження за результатами проведеного аналізу попередніх даних про причетність працівників підприємства до порушень законодавства Уповноважений інформує директора підприємства шляхом подання службової записки. При цьому за необхідності Уповноваженим може бути ініційовано необхідність застосування інших методів контролю (проведення перевірки діяльності підрозділу, службового розслідування тощо).

10.4 Дослідження окремих сфер діяльності підприємства здійснюється Уповноваженим з метою удосконалення діючих процесів для мінімізації наявних корупційних ризиків на засадах, визначених пунктом 6.3 цієї Антикорупційної програми.

10.5 Антикорупційна експертиза може проводитися Уповноваженим з власної ініціативи або за дорученням директора підприємства (особи, що виконує його обов'язки).

Антикорупційна експертиза полягає в дослідженні організаційно-розпорядчих, виробничих документів, договорів та їх проектів, інших правочинів підприємства на предмет наявності факторів, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень.

До таких факторів можуть бути віднесені:

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		14	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015		Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

- відсутність чітких процедур прийняття рішення (обчислення певних сум) та вказівки на уповноважених осіб;
- закріплення невикористано широкого кола повноважень посадової особи підприємства;
- відсутність виключного переліку (наявність часткового переліку) підстав для прийняття рішення;
- відсутність вказівки про необхідність обґрунтування обраного варіанту вирішення питань;
- наявність у договорах положень про підвищену в порівнянні з визначеною законодавством відповідальність підприємства у разі невиконання умов договору;
- відсутність (або послаблення) в договорах відповідальності контрагентів підприємства у порівнянні з законодавчо визначеною межею;
- інші фактори.

У разі виявлення таких факторів за результатами антикорупційної експертизи, проведеної з власної ініціативи, складається довідка довільної форми, у якій викладається зміст виявлених факторів, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, а також пропозиції щодо їх усунення. Довідка надається директору підприємства для розгляду та прийняття рішення.

Результати антикорупційної експертизи, проведеної за дорученням директора підприємства, оформляються у вигляді службової записки, яка надається ініціатору експертизи в установленому на підприємстві порядку.

10.6 Уповноваженим здійснюється перевірка поданих посадовими особами підприємства декларацій в установленому порядку.

10.7 Службові розслідування проводяться Уповноваженим у порядку, встановленому організаційно-розпорядчими та виробничими документами підприємства.

10.8 До виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності підприємства можуть залучатися громадські організації, а також незалежні експерти, зокрема для проведення аудиту.

10.9 Визначена цим розділом Антикорупційної програми процедура здійснення Уповноваженим контролю може бути деталізована шляхом прийняття організаційно-розпорядчих чи виробничих документів Підприємства в установленому порядку.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		15	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

11 УМОВИ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ІНФОРМУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОГО ПРАЦІВНИКАМИ ПРО ФАКТИ ПІДБУРЕННЯ ЇХ ДО ВЧИНЕННЯ КОРУПЦІЙНОГО ПРАВОПОРУШЕННЯ АБО ПРО ВЧИНЕНІ ІНШИМИ ПРАЦІВНИКАМИ ЧИ ОСОБАМИ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ

11.1 Про можливі порушення антикорупційного законодавства на підприємстві та/або про факти підбурення до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень працівники ДП «УкрНДПРІ промтехнології» можуть повідомляти Уповноваженого. Така інформація оформляється в письмовому вигляді, підписується працівником підприємства із зазначенням дати та надається Уповноваженому.

11.2 Анонімне повідомлення про порушення вимог антикорупційного законодавства підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

11.3 Анонімне повідомлення про порушення вимог антикорупційного законодавства розглядається Уповноваженим у термін не більше п'ятнадцяти днів від дня його отримання.

Якщо у вказаний термін перевірити інформацію, що міститься в повідомленні, неможливо, за рішенням директора підприємства термін його розгляду може бути подовжений до тридцяти днів від дня його отримання.

Для перевірки викладеної в повідомленні інформації Уповноважений вправі ініціювати в установленому порядку застосування передбачених цією Антикорупційною програмою заходів контролю.

11.4 У разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації про порушення вимог антикорупційного законодавства Уповноважений забезпечує подання директору підприємства пропозиції щодо вжиття заходів для:

- припинення виявленого порушення та усунення його наслідків;
- притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності;
- інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення.

11.5 Уповноважений не вправі розголошувати інформацію, отриману від працівників підприємства відповідно до цього розділу Антикорупційної програми, крім випадків, визначених законодавством.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		16	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015		Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

12 ПРОЦЕДУРА ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОВІДОМИЛИ ІНФОРМАЦІЮ ПРО КОРУПЦІЙНЕ АБО ПОВ'ЯЗАНЕ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯ

12.1 ДП «УкрНДПРІ промтехнології» забезпечує визначені законодавством умови для захисту працівників підприємства, які надають допомогу в запобіганні та протидії корупції в діяльності підприємства (далі – викривач).

12.2 Працівник підприємства, що надає допомогу в запобіганні та протидії корупції на підприємстві, не може бути звільнений чи примушений до звільнення, притягнутий до дисциплінарної відповідальності чи підданий з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства іншою особою.

12.3 Інформація про викривача може бути розголошена лише за його згодою, крім випадків, встановлених законом.

12.4 При наявності загрози життю, житлу, здоров'ю та майну викривача або його близьких осіб у зв'язку із здійсненим повідомленням про порушення вимог антикорупційного законодавства, викривач може:

- повідомити Уповноваженого для подальшого інформування правоохоронних органів згідно з законодавством;
- поінформувати правоохоронні органи для вжиття ними заходів, передбачених Законом України «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві» від 23.12.1993 № 3782-ХІІ.

13 ПОРЯДОК ІНФОРМУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНОГО ПРАЦІВНИКАМИ ПРО ВИНИКНЕННЯ РЕАЛЬНОГО ТА ПОТЕНЦІЙНОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ, А ТАКОЖ ПОРЯДОК ВРЕГУЛЮВАННЯ ВИЯВЛЕНОГО КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

13.1 Посадові особи підприємства зобов'язані:

- 1) вживати заходи щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- 2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів свого безпосереднього керівника;
- 3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		17	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	
		Інв. № 148	
		Екз. №	

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

13.2 Безпосередній керівник особи (керівник, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади) протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

13.3 Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені законом заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи (в тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без подання нею відповідного повідомлення).

13.4 У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до територіального органу Національного агентства.

Про направлення звернення до територіального органу Національного агентства посадова особа підприємства не пізніше наступного робочого дня зобов'язана письмово повідомити Уповноваженого.

13.5 У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених у розділі V Закону.

13.6 Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

13.7 Посадова особа підприємства, у якої наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, може самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику.

13.8 Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється директором підприємства чи керівником структурного підрозділу підприємства в межах їх повноважень шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи.

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		18	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015		Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

13.9 Процедура застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів визначена статтями 30 – 34 Закону.

13.10 Керівник структурного підрозділу, в якому працює особа, що має конфлікт інтересів, вносить директору підприємства (особі, що виконує його обов'язки) пропозицію про врегулювання конфлікту інтересів підлеглого працівника шляхом подання службової записки, у якій зазначає обґрунтування необхідності застосування обраного заходу.

Така службова записка обов'язково візується Уповноваженим.

Керівник структурного підрозділу вправі звернутися до Уповноваженого для отримання попередніх консультацій з питання вибору оптимального шляху врегулювання конфлікту інтересів.

13.11 Посадові особи підприємства протягом 30 днів після призначення на посаду зобов'язані передати в управління іншій особі належні їм підприємства та корпоративні права шляхом укладання договору у порядку, встановленому статтею 36 Закону.

У такому випадку посадовим особам забороняється:

- передавати в управління належні їм підприємства та корпоративні права на користь членів своєї сім'ї;
- укладати договори, відповідно до яких здійснюється передача в управління іншій особі належних їм підприємств та корпоративних прав, із суб'єктами підприємницької діяльності, торговцями цінними паперами та підприємствами з управління активами, в яких працюють члени сім'ї таких осіб.

13.12 Посадові особи підприємства в одnodенний термін після передачі в управління належних їм підприємств та корпоративних прав зобов'язані письмово повідомити про це:

- Національне агентство із наданням нотаріально засвідченої копії укладеного договору;
- Уповноваженого з наданням копій листа про направлення інформації до Національного агентства та копії укладеного договору.

14 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ УПОВНОВАЖЕНИМ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ ДП «УКРНДПРІ ПРОМТЕХНОЛОГІЇ» З ПИТАНЬ ЗАСТОСУВАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНИХ СТАНДАРТІВ І ПРОЦЕДУР

14.1 У разі наявності проблем з питань розуміння змісту чи процедури виконання окремих норм антикорупційного законодавства працівники та посадові особи підприємства вправі звернутись за отриманням усного чи письмового роз'яснення до Уповноваженого.

14.2 Письмовий запит може оформлятися одним з таких способів:

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		19	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

- листом у довільній формі, що підписується особою із зазначенням дати та надається Уповноваженому в установленому на підприємстві порядку;
- службовою запискою за підписом керівника структурного підрозділу, у якому працює особа, що реєструється та надається Уповноваженому в установленому на підприємстві порядку.

14.3 Уповноважений надає роз'яснення не пізніше ніж протягом 3 робочих днів з дня отримання запиту.

Про неможливість надання відповіді у такий строк (зокрема, через необхідність дослідження додаткових матеріалів, направлення запитів до органів влади та за наявності інших об'єктивних обставин) Уповноважений інформує ініціатора запиту у строк, зазначений в абзаці першому цього пункту Антикорупційної програми, із зазначенням терміну надання остаточної відповіді.

14.4 Посадові особи та працівники підприємства мають право звертатись за отриманням консультації до Уповноваженого.

14.5 Усне індивідуальне консультування Уповноваженим посадових осіб підприємства проводиться у порядку, встановленому Уповноваженим.

15 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ПЕРІОДИЧНОГО ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

15.1 Уповноважений надає директору підприємства (особі, що виконує його обов'язки) пропозиції щодо включення до плану проведення підвищення кваліфікації працівників підприємства питань із запобігання і протидії корупції.

15.2 Уповноважений вправі ініціювати перед директором підприємства необхідність проведення семінарів, зустрічей та інших заходів з метою роз'яснення змісту антикорупційного законодавства працівникам ДП «УкрНДПРІ промтехнології», підвищення розуміння окремих його вимог.

15.3 До проведення заходів з підвищення кваліфікації у сфері запобігання корупції можуть залучатися спеціалісти органів державної влади та органів місцевого самоврядування, громадські та міжнародні організації.

16 ПОРЯДОК ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ РЕАГУВАННЯ ЩОДО ВИЯВЛЕНИХ ФАКТІВ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ, В ТОМУ ЧИСЛІ ПРОЦЕДУРА ПРИТЯГНЕННЯ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ОСІБ, ЯКІ ПОРУШУЮТЬ ВИМОГИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА

16.1 У разі виявлення фактів, що свідчать про порушення антикорупційного законодавства посадовою особою підприємства, Уповноважений вживає такі заходи:

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		20	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

- ініціює в установленому на підприємстві порядку застосування дисциплінарного стягнення за наявності достатніх підстав;
- ініціює в установленому на підприємстві порядку вжиття передбачених цією Антикорупційною програмою заходів контролю для дослідження виявлених фактів з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення антикорупційного законодавства посадовою особою підприємства;
- інформує у встановленому порядку спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про виявлені порушення для вжиття ними заходів, передбачених законодавством.

16.2 Дисциплінарні стягнення можуть бути накладені на посадових осіб підприємства, що допустили порушення чи неналежне виконання вимог антикорупційного законодавства, відповідно до норм трудового законодавства з урахуванням визначеного на підприємстві порядку.

17 ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ДП «УКРНДПРІ ПРОМТЕХНОЛОГІЇ»

17.1 Зміни до цієї Антикорупційної програми вносяться Уповноваженим в установленому на підприємстві порядку з урахуванням особливостей, визначених цим розділом Антикорупційної програми.

17.2 Зміни до цієї Антикорупційної програми можуть вноситись у таких випадках:

17.2.1 У разі необхідності приведення цієї Антикорупційної програми у відповідність із новими актами антикорупційного законодавства (змiнами, внесеними до діючих актів з цих питань);

17.2.2 З ініціативи Уповноваженого, директора підприємства з метою уточнення чи удосконалення окремих положень Антикорупційної програми.

17.3 У випадку, передбаченому пунктом 17.2.1 цієї Антикорупційної програми, Уповноважений забезпечує внесення змін до неї протягом 3 місяців з дня набрання чинності нових актів антикорупційного законодавства чи внесення змін до діючих.

17.4 У випадку, визначеному пунктом 17.2.2 цієї Антикорупційної програми, зміни до неї можуть вноситись у разі, якщо їх зміст не суперечить вимогам діючого антикорупційного законодавства.

Пропозиції щодо удосконалення цієї Антикорупційної програми подаються директором підприємства в письмовому вигляді в установленому на підприємстві порядку.

За результатами розгляду таких пропозицій Уповноважений не пізніше ніж протягом 3 місяців з дня їх отримання забезпечує:

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	<p style="text-align: center;">РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ</p> <p style="text-align: center;">Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»</p>	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		21	24
Затверджена наказом №01-03/40 от 02.06.2015		Редакція 1	
		Інв. № 148	
	Екз. №		

- внесення змін до Антикорупційної програми;
- надання відповіді ініціатору змін з обґрунтуванням недоцільності чи неможливості їх внесення.

17.5 Зміни до цієї Антикорупційної програми вносяться після їх обговорення на конференції трудового колективу підприємства.

17.6 Зміни до цієї Антикорупційної програми оприлюднюються на сайті підприємства не пізніше ніж протягом 10 календарних днів з дня їх прийняття в установленому порядку.

Розроблено:

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції
на підприємстві



К. В. Кошик

ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	РОБОЧИЙ ДОКУМЕНТ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ	Аркуш	Аркушів
РДК 8.2/01-15		22	24
Затверджена наказом № 01-03/40 от 02.06.2015	Антикорупційна програма ДП «УкрНДПРІ промтехнології»	Редакція 1	Інв. № 148
		Екз. №	

ЛИСТ ПОГОДЖЕНЬ

Начальник техвідділу



Д. Ю. Румянцев

